



www.sedlj.ca

Le Synergique

Vos nouvelles
syndicales

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Volume 20 # 9

Le 14 mai 2022

Bonjour à chacune et chacun,

Après plusieurs mois de froidure et de millions de centimètres de neige, nous avons eu le plaisir de goûter, en fin de semaine dernière, aux chauds rayons de soleil... enfin le printemps! Il fallait attendre le mois de mai pour qu'il daigne se pointer le bout du nez! Certains diront « Enfin le mois de mai », et d'autres « Déjà le mois de mai ». Alors que le discours du gouvernement change de semaine en semaine, la planification demeure un défi. Défi relevé par nos représentants nationaux, car tout est en place pour que nos demandes syndicales pour la négociation 2023 soient déposées dans le respect des délais prévus, soit à la fin du mois d'octobre 2022.



Concernant la négociation 2023, vous savez que plusieurs comités inter rondes ont été mis en place lors de la dernière

entente nationale, autant des comités portant sur des matières sectorielles (FSE) qu'intersectorielles (CSQ). C'est ainsi qu'une entente a été conclue, soit par le comité sur les droits parentaux. Considérant que cette entente modifie la convention collective 2020-2023, nous devons la soumettre à l'Assemblée générale. C'est pourquoi vous êtes convoqués à une Assemblée générale le mardi 31 mai 2022 à 18 h sur la plateforme ZOOM.

Également, nos représentants de la fédération continuent les représentations sur divers sujets qui nous concernent. Notamment, à la suite de représentations de la FSE, le ministère a annoncé son intention de réviser sa décision d'abolir la licence d'enseignement à la formation professionnelle. Cette intention aurait fait en sorte que plusieurs enseignants en formation professionnelle auraient perdu leur permanence et une partie importante de leur condition de travail. De plus, nous vous soumettrons une entente de principe conclue avec le gouvernement portant sur la rémunération des personnes retraitées suppléants. Il a été convenu aussi avec le gouvernement de poursuivre les discussions concernant la rémunération des suppléants occasionnels dans le cadre d'un comité.

En terminant, je me permets de souligner que la CSQ déploie un plan de communication important pour rappeler au gouvernement l'importance du respect de la Loi sur l'Équité salariale. Des actions sont prévues d'ici la fin de l'année scolaire, et ce, avec les collègues des autres centrales et des autres fédérations.

Tout comme vous, on ne lâche pas, on est là, des dossiers importants sont encore à finaliser d'ici la fin de l'année scolaire... et j'espère vous rencontrer le 26 mai prochain, dans le cadre d'une activité PROF, MA FIERTÉ!, à l'occasion d'une soirée spectacle Hommage à Queen. À bientôt!

CONCOURS FSE : « Ma plus belle histoire... »

Pour une dix-huitième année consécutive, malgré la pandémie, la FSE a lancé son concours « Ma plus belle histoire » destiné aux élèves qui fréquentent un Centre de formation générale aux Adultes (CFGa). C'est avec fierté que nous avons appris que le texte d'une élève du CFGa De La Jonquière a été sélectionné parmi plus de 400 textes pour être publié dans le recueil national. Il s'agit de Isabelle Vermette qui a écrit le texte « Plus jamais... » avec le soutien de l'équipe enseignante, soit Mmes Catherine Jammes, Isabelle Coulombe, Sabrina Dallaire, Sara Boily, Sabrina Giroux-Bergeron, et M. Nicolas Carpentier. Félicitations aux 13 participants et bravo à l'équipe enseignante pour l'excellent travail et le soutien apporté aux participants!

Nouvelles fonctions du représentant HSST

Le Régime intérimaire des mécanismes de prévention et de participation continue de faire l'objet de discussion entre les parties.

Lors de cette rencontre, certaines orientations ont été prises, soit que Mme Samantha Tremblay est confirmée dans son rôle de représentante des employés (des 3 syndicats) auprès de l'employeur et que tous les établissements du Centre de service sont regroupés en un seul multiétablissement.

De nouvelles fonctions ont été confiées au représentant SST des employés des 3 syndicats, notamment :

- Identifier les situations qui peuvent être source de danger;
- Faire des recommandations, incluant celles concernant les risques psychosociaux liés au travail, au Comité SST;
- Collaborer à l'élaboration et à la mise en application du programme de prévention;
- Participer à l'identification et à l'analyse des risques pouvant affecter la santé et la sécurité des travailleuses et travailleurs.

En terminant, nous vous rappelons l'importance de continuer de déclarer les événements/accidents qui font toujours l'objet d'analyse par les membres du Comité HSST.

CNESST

Équipe des rédacteurs :
Nicole, Claude et Marie-Line
Pour nous joindre :
418-695-1609 ou visitez www.sedlj.ca



Statistiques d'événements / accidents

du 1^{er} juillet 2021 au 29 avril 2022

CATÉGORIES	DESCRIPTION (exemples)	Événements- accidents	
		Enseignants	Total CSS
Chutes	Glace, escaliers, planchers mouillés, etc.	34	71
Mouvements	Charge, déplacement d'objets, etc.	7	18
Objets / collision	Porte, bureau, classeur, etc.	9	34
Agressions	Verbales	5	14
	Physiques	44	240
	Harcèlement	4	4
Interventions physiques	Arrêt d'agir	7	41
Déclarations préventives	Sablage de la glace, plancher mouillé, prise de courant dénudée, escalier brisé, etc.	4	10
Réaction à l'environnement	Allergie, troubles respiratoires, picotement, plaque sur la peau, etc.	9	11
Hygiène / salubrité	Insalubrité, odeur nauséabonde, etc.	8	12
Autres	Coupure, piqûre de guêpe, etc.	23	55

Au total, 510 déclarations, dont **154** concernent uniquement le personnel enseignant.

Nous vous invitons à poursuivre vos déclarations, elles sont essentielles pour consigner tous les événements ou accidents en vue de développer des moyens de prévention et pour une meilleure intervention dans les milieux.

PARCE QUE LE QUÉBEC A BESOIN DE TOUS SES TRAVAILLEURS !

Personnel avec un statut précaire

La CaisseDeLEducation vous offre la chance de remporter l'un des quatre prix de 1 000 \$ en vue des vacances d'été en participant au concours :

« **Congé sans souci** »

Le concours se déroule jusqu'au 31 mai.

Tirage le 3 juin.

Bonne chance!

Pour plus de détails : bit.ly/37YWdjA



CONCOURS Congé sans souci



B A B I L L A R D

Affectation du personnel enseignant
2022-2023

SECTEUR JEUNES

Secondaire

Mercredi et jeudi, les 1^{er} et 2 juin 2022

SECTEUR ADULTES

CFGA

Mercredi 25 mai 2022 à 16 h 30

Édifices du CFPJ

Par procuration uniquement
au plus tard le 27 mai 2022



Activité locale

PROF, MA FIERTÉ!

Soirée spectacle Hommage à Queen

Hommage à nos spécialistes à plus d'une école
Jeudi 26 mai 2022 à 19 h 30

Il reste encore quelques billets.

Faites vite!

Vous pouvez vous procurer un billet
(enseignant ou accompagnateur) en contactant
Marie-Line au bureau du Syndicat

181 enseignants du primaire de notre syndicat et 6843 enseignants de la FSE - CSQ ont répondu, à l'automne dernier à un sondage portant sur un projet pilote d'aide à la classe. Vous pouvez consulter le résumé de ce sondage en cliquant sur le lien suivant : <https://sedlj.ca/secteur-jeunes/>

Enquête sur la santé psychologique du personnel scolaire

Il est possible encore de compléter le questionnaire de l'INSPQ sur le **Portrait de la santé mentale et des facteurs de risques psychosociaux du travail du personnel du milieu de l'enseignement public préscolaire, primaire et secondaire québécois** jusqu'à la fin du mois de mai.

Le taux de réponse est présentement de 12,7 %, variant de 1,77 à 35,1 par les centres de services scolaires et les commissions scolaires. L'objectif étant de 50 %, merci d'y répondre nombreux!

L'INSPQ vise deux objectifs avec cette enquête :

1. Dresser un portrait provincial et des portraits régionaux de la santé mentale et des facteurs de risque psychosociaux du travail en fonction de différents sous-groupes de personnel (âge, sexe et type d'emploi);
2. Formuler des recommandations et des pistes d'action favorables à la santé et au bien-être du personnel de l'éducation, à partir des résultats obtenus (données recueillies et analysées).

Le questionnaire demande environ 30 à 45 minutes à compléter et est disponible ci-dessous

<https://sondages.inspq.qc.ca/santetravail/189748?lang=fr>